

**UCHWAŁA NR XXX/238/21
RADY MIEJSKIEJ W BRUSACH**

z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Brus

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021, poz.1372 ze zm.), art. 4 ust.1 pkt 1 c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust.1 pkt 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 1282 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) oraz §3 pkt 1, §6, §7 i załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960).

Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Burmistrzowi Brus przyznaje się wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **10.250 zł.**
2. Dodatek funkcyjny w kwocie **3.150 zł.**
3. Dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **4.020 zł.**
4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. **2.050 zł.**

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/19/18 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 29 listopada 2018r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Brus.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021r.

Przewodniczący Rady

Zbigniew Łącki

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia wójta. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Podjęcie uchwały jest uzasadnione wejściem w życie z dniem 1 listopada 2021r. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz obowiązującą od dnia 1 listopada 2021r. ustawą z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.

W myśl art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie burmistrza składa się z: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę, dodatku specjalnego i dodatku funkcyjnego. Wysokość tych składników określona została w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wyrównanie wynagrodzenia ustalonego zgodnie z regułami wynikającymi z niniejszej uchwały znajduje swoje uzasadnienie w treści art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, z którego to przepisu wynika, iż ustawa ta ma zastosowanie do wynagrodzeń, uposażeń i diet od dnia 1 sierpnia 2021r. Zaznaczyć należy, iż ustawa ta wprowadza jednocześnie minimalne wynagrodzenie burmistrza w wysokości 80 % wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego. Wobec powyższego obowiązkiem pracodawcy jest wypłacenie wyrównania wynagrodzenia, co najmniej do wskazanej kwoty od 1 sierpnia 2021r.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.