

**UCHWAŁA Nr XI/82/19**  
**Rady Miejskiej w Brusach**  
**z dnia 29 listopada 2019 r.**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Rady Miejskiej w Brusach w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1696, poz. 1815) oraz art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461)

**Rada Miejska w Brusach**  
**uchwala, co następuje:**

§ 1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 05 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zmienionej uchwałą: Nr XXVIII/266/18 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 27 lipca 2018 r. oraz uchwałą Nr X/67/19 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 2 października 2019 r.

§ 2. Ogłoszenie tekstu jednolitego uchwały wymienionej w § 1 nastąpi w formie obwieszczenia Rady Miejskiej w Brusach w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 05 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiące załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brus.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady

  
Zbigniew Łącki

**UZASADNIENIE:**

Ustawa z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i innych aktów prawnych, nakłada na organy stanowiące JST obowiązek ogłoszenia tekstów jednolitych aktów prawa miejscowego, jeżeli akt ten był nowelizowany.

Powyższe ma prowadzić do usprawnienia w posługiwaniu się tekstami prawa miejscowego w sytuacji ich wielokrotnej nowelizacji.

Przewodniczący Rady

  
Zbigniew Łącki

**OBWIESZCZENIE Nr XXVII/19  
RADY MIEJSKIEJ W BRUSACH  
z dnia 29 listopada 2019r.**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej  
w Brusach z dnia 05 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego  
wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:  
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników  
wynagrodzenia**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 05 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2009 r., poz. 1158) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:
  - 1) uchwałą Nr XXVIII/266/18 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 27 lipca 2018 r. o zmianie uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 05 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2018 r., poz. 3274);
  - 2) uchwałą Nr X/67/19 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 2 października 2019 r. o zmianie uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 05 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2019 r., poz. 4604).
2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:
  - 1) § 2 i § 3 uchwały Nr XXVIII/266/18 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 27 lipca 2018 r. o zmianie uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 05 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, które stanowią:  
„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brus.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.”;

2) § 2 i § 3 uchwały Nr X/67/19 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 2 października 2019 r. o zmianie uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 05 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego

i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brus.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia, z mocą obowiązująca od dnia 1 września 2019 r.”.

3. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

**Przewodniczący Rady**

**Zbigniew Łącki**

Załącznik do Obwieszczenia Nr XXVII/19  
Rady Miejskiej w Brusach z dnia 29 listopada 2019 r.  
w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia  
regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania  
nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy  
oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

**Uchwała Nr XI/193/09  
Rady Miejskiej w Brusach  
z dnia 05 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449)

**Rada Miejska uchwala, co następuje:**

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

**§ 1**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.),
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, ze zm.),
3. szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to: przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazja dla których organem prowadzącym jest Gmina Brusy,
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły określonej w ust. 3,
6. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Brusy,
7. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela i stosownych uchwałach Rady Miejskiej w Brusach,
9. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Brusy,
10. Burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Brus.

## § 2

### DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b. na dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielom z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
7. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

## § 3

### DODATKI FUNKCYJNE

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.).
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko / funkcja	Kwota dodatku jako % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej / kwota w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	30%	55%

2.	dyrektor szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	56%	65%
3.	dyrektor szkoły liczącej od 16 i więcej oddziałów	66%	90%
4.	wicedyrektor szkoły	do 75 % dodatku dyrektora	
5.	kierownik filii	do 20 % dodatku dyrektora	
6.	wychowawca klasy	300 zł	
7.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	
8.	opiekun stażu	60 zł	

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 2 w wierszach tabeli od 1 do 4 jest uzależniona od wielkości szkoły (liczby oddziałów i liczby uczniów w oddziałach), jej warunków organizacyjnych, struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi tej szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
8. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
9. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz na wniosek dyrektora Gminnego Zarządu Oświaty, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne funkcje – dyrektora szkoły.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4

#### DODATEK MOTYWACYJNY

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Brusy.

2. Pula środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli wynosi 4% przyjętej stawki wynagrodzenia zasadniczego pomnożonej przez liczbę nauczycieli w przeliczeniu na etaty.
3. Ustala się, że wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli może wynosić do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli - dyrektorzy szkół.
6. Dodatek przyznaje się w procentach w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах: wychowawczych i bezpłatnych.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od wyników pracy nauczyciela osiągniętych w okresie poprzedzającym jego przyznanie za:
  - 1) podmiotowe, partnerskie traktowanie uczniów,
  - 2) wyzwalanie w uczniach postaw kreatywnych,
  - 3) wspieranie swoją postawą i działaniami pedagogicznymi rozwoju psychofizycznego uczniów, ich zdolności i zainteresowań,
  - 4) udzielenie pomocy w przezwyciężeniu niepowodzeń szkolnych w oparciu o rozpoznanie potrzeb uczniów,
  - 5) podejmowanie działań na rzecz dzieci szczególnie uzdolnionych,
  - 6) aktywności i osiągnięcia uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych,
  - 7) wprowadzenie programów autorskich i nowatorskich form i metod pracy,
  - 8) wzbogacenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - 9) informowanie rodziców /opiekunów/ uczniów, wychowawcę klasy, dyrekcję oraz Radę Pedagogiczną o wynikach dydaktyczno – wychowawczych osiągniętych przez uczniów,
  - 10) programowanie i organizowanie procesu wychowania w zespole klasowym, a w szczególności: frekwencja na zajęciach uczniów, uczestnictwo w pracach pozalekcyjnych,
  - 11) współdziałanie z innymi nauczycielami oraz placówkami oświatowymi, kulturotwórczymi itp.,
  - 12) współdziałanie z pedagogiem szkolnym, psychologiem lub poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
  - 13) efektywną współpracę z rodzicami /opiekunami/ uczniów,
  - 14) zaangażowanie w pracę szkoły i tworzenie jej pozytywnego wizerunku w środowisku.
9. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora poza warunkami wymienionymi w ust. 10 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek przyznaje się za:
  - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
  - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
  - 5) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - 6) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
  - 7) promocję szkoły na zewnątrz.
10. Podsumowania wyników pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły w stosunku do każdego z kandydatów do tego dodatku indywidualnie.



11. Za punkt wyjścia przyjmuje się zerowy dodatek motywacyjny dla nauczyciela.
12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 5

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 lub 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się z dołu.

## § 6

### WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określono w odrębnych przepisach.
2. Nagrody za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej przyznawane są w wysokości:
  - a) do 50% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej – w przypadku nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły;
  - b) od 70% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej – w przypadku nagrody przyznawanej przez Burmistrza.”

## § 7

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w obowiązujących przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust 2 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w punkcie 1, uzależniona jest od :
  - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w punkcie 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa punkcie 2, ustala się w wysokości:
  - 1) za warunki trudne:
    - za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych oraz prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
    - prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
    - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) za warunki uciążliwe
    - za prowadzenie zajęć w oddziałach specjalnych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu oddziale specjalnym 3% wynagrodzenia zasadniczego, za każde dziecko w oddziale.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.

§ 8

„uchylony”

§ 9

**PRZEPISY KOŃCOWE**

1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brus.
2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska w Brusach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.
3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.
4. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.