

**UCHWAŁA Nr X/67/19**  
**Rady Miejskiej w Brusach**  
**z dnia 2 października 2019 r.**

**o zmianie uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 05 marca 2009 roku  
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki  
przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego  
i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309), art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245; z 2017 r. poz. 2203; z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) oraz § 5 pkt 2 lit. d rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i poz. 1587),

**Rada Miejska**  
**uchwala, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 05 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 3 ust. 1-3 otrzymują brzmienie:

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko / funkcja	Kwota dodatku jako % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej / kwota w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	30%	55%
2.	dyrektor szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	56%	65%
3.	dyrektor szkoły liczącej od 16 i więcej oddziałów	66%	90%

4.	wicedyrektor szkoły	do 75 % dodatku dyrektora
5.	kierownik filii	do 20 % dodatku dyrektora
6.	wychowawca klasy	300 zł
7.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
8.	opiekun stażu	60 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 2 w wierszach tabeli od 1 do 4 jest uzależniona od wielkości szkoły (liczby oddziałów i liczby uczniów w oddziałach), jej warunków organizacyjnych, struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły.

- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brus.
- § 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia, z mocą obowiązująca od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady  
  
 Zbigniew Łącki

## Uzasadnienie:


Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 września 2019 r. organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34a; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3; wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (art. 30 ust. 6a KN).

Dnia 1 września 2019 r. na mocy art. 1 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) w ustawie Karta Nauczyciela wprowadzony został art. 34a w brzmieniu, cyt. „Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy (ust. 1). Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 300 zł (ust. 2).

Jednocześnie, z dniem 1 września 2019 r. wprowadzono zmianę w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, tj. w § 5 w pkt 2 w lit. c kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. d w brzmieniu, cyt. „nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.” (Dz. U. z 2019 r. poz. 1587). Tym samym, w sposób nie budzący wątpliwości prawodawca wskazuje, iż dodatek funkcyjny za tzw. wychowawstwo dotyczy także nauczycieli oddziałów przedszkolnym.

Nadaniu mocy wstecznej obowiązywania uchwały nie stoją na przeszkodzie zasady demokratycznego państwa prawnego, uchwała jest korzystna dla jej adresatów - nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Brusy jest organem prowadzącym.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

Przewodniczący Rady  
  
Zbigniew Łącki