

**UCHWAŁA Nr X /114/07  
Rady Miejskiej w Brusach  
z dnia 27 grudnia 2007 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2008

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449)

**Rada Miejska uchwala, co następuje:**

**REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKÓW I INNYCH  
SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI  
I NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE**

**§ 1**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Ileć w regulaminie jest mowa o :

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.),
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, ze zm.),
3. szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to: przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazja dla których organem prowadzącym jest Gmina Brusy,
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły określonej w ust. 3,
6. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Brusy,
7. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela i stosownych uchwałach Rady Miejskiej w Brusach,
9. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Brusy,
10. Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Brus.

## § 2

### DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b. na dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielom z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
7. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

## § 3

### DODATKI FUNKCYJNE

1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b) wychowawstwo klasy,
  - c) sprawowanie funkcji: doradcy metodycznego, opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się w wysokości :
  - a) dla dyrektora, wicedyrektora, kierownika filii, doradcy metodycznego wg tabeli:

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z p.p.	
		od	do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	40%	70%
2.	dyrektor szkoły liczącej od 5 do 10 oddziałów	50%	100%
3.	dyrektor szkoły liczącej od 11 do 20 oddziałów	70%	110%
4.	dyrektor szkoły liczącej powyżej 21 oddziałów	80%	130%
5.	wicedyrektor szkoły	60%	90%
6.	kierownik filii	2%	5%
7.	doradca metodyczny	20%	30%

- b) wychowawstwo w przedszkolu i oddziale zerowym – 75 zł
  - c) wychowawstwo klasy - 75 zł
  - d) opiekun stazu - 40 zł
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 2 pkt a jest uzależniona od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz liczby uczniów w oddziałach.
  4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  5. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi tej szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
  8. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
  9. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz na wniosek dyrektora Gminnego Zarządu Oświaty, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne funkcje – dyrektor szkoły.
  10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Brusy.
2. Pula środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli wynosi 4% przyjętej stawki wynagrodzenia zasadniczego pomnożonej przez liczbę nauczycieli w przeliczeniu na etaty.
3. Ustala się, że wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli może wynosić do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzależnione od przepracowania w szkole co najmniej 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli - dyrektorzy szkół.
7. Dodatek przyznaje się w procentach w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego i ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych na co najmniej ½ etatu.
8. Dodatek nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах: wychowawczych i bezpłatnych.
9. Nauczycielowi powracającemu ze wszelkich urloпów (z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego) oraz którego nieobecność w pracy w okresie, na który został przyznany dodatek motywacyjny przekroczyła łącznie 30 dni, dodatek motywacyjny

- na kolejny nowy okres może być przyznany po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.
10. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od wyników pracy nauczyciela osiągniętych w okresie poprzedzającym jego przyznanie, w szczególności za:
    - 1) podmiotowe, partnerskie traktowanie uczniów,
    - 2) wyzwalanie w uczniach postaw kreatywnych,
    - 3) wspieranie swoją postawą i działaniami pedagogicznymi rozwoju psychofizycznego uczniów, ich zdolności i zainteresowań,
    - 4) udzielenie pomocy w przezwycięzeniu niepowodzeń szkolnych w oparciu o rozpoznanie potrzeb uczniów,
    - 5) podejmowanie działań na rzecz dzieci szczególnie uzdolnionych,
    - 6) aktywności i osiągnięcia uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych,
    - 7) wprowadzenie programów autorskich i nowatorskich form i metod pracy,
    - 8) wzbogacenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
    - 9) informowanie rodziców /opiekunów/ uczniów, wychowawcę klasy, dyrekcję oraz Radę Pedagogiczną o wynikach dydaktyczno – wychowawczych osiąganych przez uczniów,
    - 10) programowanie i organizowanie procesu wychowania w zespole klasowym, a w szczególności: frekwencja na zajęciach uczniów, uczestnictwo w pracach pozalekcyjnych,
    - 11) współdziałanie z innymi nauczycielami oraz placówkami oświatowymi, kulturotwórczymi itp.
    - 12) współdziałanie z pedagogiem szkolnym, psychologiem lub poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
    - 13) efektywną współpracę z rodzicami /opiekunami/ uczniów,
    - 14) zaangażowanie w pracę szkoły i tworzenie jej pozytywnego wizerunku w środowisku.
  11. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora poza warunkami wymienionymi w ust. 10 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek przyznaje się za:
    - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
    - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
    - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
    - 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
    - 5) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
    - 6) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
    - 7) promocję szkoły na zewnątrz.
  12. Podsumowania wyników pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły w stosunku do każdego z kandydatów do tego dodatku indywidualnie.
  13. Za punkt wyjścia przyjmuje się zerowy dodatek motywacyjny dla nauczyciela.
  14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 5

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 lub 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się z dołu.

## § 6

### WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Kryteria przyznawania nagród reguluje uchwała Rady Miejskiej w Brusach Nr XV-160/04 z dnia 30 grudnia 2004 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Wysokość nagród ustalają:
  - a) dla nauczycieli – dyrektor szkoły ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie wyższej niż 1000 zł,
  - b) dla nauczycieli i dyrektorów – Burmistrz Brus ze środków pozostających w dyspozycji tego organu - w wysokości nie niższej niż 1500 zł.
3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

## § 7

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w obowiązujących przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w punkcie 1, uzależniona jest od :
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w punkcie 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa punkcie 2, ustala się w wysokości:
  - 1) za warunki trudne:
    - za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych oraz prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15% wynagrodzenia zasadniczego,
    - prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - 15% wynagrodzenia zasadniczego,
    - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) za warunki uciążliwe
    - za prowadzenie zajęć w oddziałach specjalnych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu oddziale specjalnym 3% wynagrodzenia zasadniczego, za każde dziecko w oddziale.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry.

## § 8

### NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) w rodzinie liczącej do czterech osób - 50 zł brutto

- 2) w rodzinie liczącej pięć i więcej osób - 55 zł brutto
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci niepełnoletnie, a w przypadku uczących się – do czasu zakończenia nauki, lecz nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązania umowy o pracę),
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

## § 9

### PRZEPISY KOŃCOWE

1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brus.
2. Regulamin obowiązuje do dnia 31 grudnia 2008 r.
3. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska w Brusach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.
4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Robert Skórczewski