

**Zarządzenie Nr 334 /12  
Burmistrza Brus  
z dnia 11 grudnia 2012r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora Centrum Kultury  
i Biblioteki im. Jana Karnowskiego w Brusach, będącego instytucją kultury**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r. poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r. poz. 1105)

zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Wynagrodzenie miesięczne dyrektora Centrum Kultury i Biblioteki im. Jana Karnowskiego w Brusach, zwane dalej „CKiB” jest ustalane w oparciu o aktualne rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, wydane na podstawie art. 31d ust. 1 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej. Wynagrodzenie ustalane jest dla dyrektora Centrum Kultury i Biblioteki w Brusach przez Burmistrza Brus.

**§ 2**

Dyrektorowi CKiB przysługuje miesięczne wynagrodzenie brutto za pracę odpowiednią do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora składa się z następujących składników:

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatku za wysługę lat,
3. dodatku funkcyjnego.

**§ 3**

Kwota brutto miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż 1.050 zł oraz wyższa niż 8.000 zł.

**§ 4**

Dodatek funkcyjny ustala się zgodnie z zasadami określonymi w § 4 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.



## § 5

Dodatek za wieloletnią pracę ustala się zgodnie z zasadami określonymi w art. 31 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 6 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

## § 6

Dyrektorowi CKiB przysługuje prawo do świadczeń dodatkowych:

1. Nagroda jubileuszowa przysługuje zgodnie z zasadami określonymi w art. 31 b ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.
2. Odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, ustalana zgodnie z zasadami określonymi w art. 31c ust. 1 – 3 ustawy z dnia października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 8 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

## § 7

1. Dyrektorowi CKiB może być przyznana nagroda roczna, mająca charakter uznaniowy.
2. Nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia organizacji zadań, dyrektor może otrzymać jeżeli:
  - a) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności za dany rok,
  - b) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno- prawnym,
  - c) przepracował u danego pracodawcy cały rok kalendarzowy,
  - d) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
3. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w następujących przypadkach:
  - a) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
    - wygaśnięciem umowy o pracę zawartej na czas określony,
    - przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenia rehabilitacyjnego,
    - przejściem na emeryturę,
    - przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
    - likwidacją jednostki lub jej reorganizacją,
  - b) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
4. Dyrektor nie nabiera prawa do nagrody w przypadku:
  - a) naruszenia dyscypliny pracy,
  - b) braku realizacji lub niezadawalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
  - c) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz na umotywowany wniosek.



6. Dyrektor składa wniosek Burmistrzowi, nie wcześniej, niż po przyjęciu sprawozdania rocznego z działalności instytucji za poprzedni rok.
7. Wysokość nagrody nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
8. Poza przyznana nagrodą nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

#### § 8

W razie śmierci w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku chorobowego z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i w wysokości określonej w art. 93 Kodeksu Pracy.

#### § 9

Wyplata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagrodzeniu obowiązujących w instytucji.

#### § 10

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem ma zastosowanie ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. nr 21, poz. 94 z późn. zm.).

#### § 11

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 2 lipca 2012r.

  
BURMISTRZ  
mgr inż. Witold Stachurski