

**UCHWAŁA Nr...../...../.....
Rady Miejskiej w Brusach
z dnia2022 r.**

w sprawie zmiany uchwały Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 5 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) oraz § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i poz. 1587, poz. 2441; Dz. U. z 2020 r., poz. 1491; Dz. U. z 2021 r., poz. 787; Dz. U. z 2022 r., poz. 1057, poz. 1798),

**Rada Miejska
uchwala, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr XI/193/09 Rady Miejskiej w Brusach z dnia 5 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko / funkcja	Kwota dodatku jako % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej / kwota w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	30%	55%
2.	dyrektor szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	56%	65%
3.	dyrektor szkoły liczącej od 16 i więcej oddziałów	66%	90%
4.	wicedyrektor szkoły	do 75 % dodatku dyrektora	
5.	kierownik filii	do 20 % dodatku dyrektora	
6.	wychowawca klasy	300 zł	
7.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	
8.	opiekun stażu	80 zł	
9.	mentor	80 zł	

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brus.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Zbigniew Łącki

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 -34a; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3; wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa ust. 3. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (art. 30 ust. 6a KN).

Z dniem 1 września 2022 r. wprowadzona została zmiana w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798), tj. w § 5 w pkt 2 lit. c otrzymuje brzmienie, cyt. „mentora”. Zmiana ta ma charakter dostosowujący do zmian w zakresie awansu zawodowego nauczycieli polegających na odejściu od odbywania staży na kolejny stopień awansu zawodowego. Od dnia 1 września 2022 r. nauczyciel podejmujący pracę w szkole, tj. nauczyciel początkujący, w celu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego nie będzie już odbywał kolejno staży na stopień nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego, lecz będzie odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela.

W okresie przygotowania do zawodu nauczyciel otrzyma wsparcie mentora przydzielonego przez dyrektora szkoły spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. W związku z powyższym, zmiana rozporządzenia wprowadza od dnia 1 września 2022 r. uprawnienia do dodatku funkcyjnego dla mentora w miejsce dotychczasowego opiekuna stażu. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego

Nadanie mocy wstecznej obowiązywania uchwały nie stoi na przeszkodzie zasady demokratycznego państwa prawnego, uchwała jest korzystna dla jej adresatów - nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Brusy jest organem prowadzącym.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.